

## Anlage A.2 Teilleistungskriterium "Personalkonzept" - max. mögliche Leistungspunkte: 200

Die Ausführungen zum Personalkonzept wurden je Angebot bzgl. relevanter Kriterien 1-7 geprüft. Vgl. "Dokumentation der Bewertung Personalkonzept"

- plausible, fundierte und gut nachvollziehbare Ausführungen zu den einzelnen Aspekten wurden mit 1 Pkt. bewertet
- wurden nur teilweise Angaben zu den jeweiligen Aspekten gemacht, wird der Aspekt mit 0,5 Pkt. bewertet
- keine Ausführungen zum jeweiligen Aspekt werden mit 0 Punkten bewertet

Bei einer max. erreichbaren Punktzahl werden 7 Punkte vergeben, alle anderen Werte werden entsprechend der Formel:  $200 / 7 \cdot \text{erreichte Punktzahl}$  abgewertet. Die max. Leistungspunktzahl von 200 wird bei erreichten 7 Punkten vergeben.

	Angebot 1	Angebot 2	Angebot 3
Ausführungen zu			
1. an Objekten geplanter Personaleinsatz belegt	1	1	1
2. Absicherung Vertretung beschrieben, auch zeitlich benannt (Mitarbeiterpool)	1	1	1
3. organisierte Personaleinsatzplanung	1	1	1
4. Erfahrungen im Hinblick auf ausgeschriebene Leistung	1	1	1
5. Einarbeitungs-/Implementierungskonzept innerhalb der ersten 4 Wochen	1	0,5	1
6. Ausbildungsniveau, Fort- und Weiterbildung, Schulungskonzept/Schulungsplan	1	1	1
7. Umgang mit Desinfektions- und Reinigungsmitteln	1	0,5	1
Zwischenpunkte	7	6	7
<b>erreichte Teil-LP:</b>	<b>200,00</b>	<b>171,00</b>	<b>200,00</b>